

従業員がいきいきと働く、職場づくりの第一歩

ウェルビーイングナビ

Point 01

労働生産性の損失や
職場のいきいき度も
可視化！

Point 02

**無料で
利用可能！**

Point 03

貴社の課題に
あわせた
解決策まで
ご提案！



充実の
調査項目

① 従業員のいきいき度・エンゲージメント

満足度（仕事・会社取組・制度・風土）
コミュニケーション・組織の一体感・働き方

② 心の健康状況

悩み・不安（要因・対処）

③ 体の健康状況

身体（主観的感觉・治療・通院等）
生活習慣（食事・運動・喫煙・睡眠・飲酒）

④ 職場のリスク

ハラスメント・事故発生可能性
（運動・睡眠・食事・過労等）

3. 結果の要約と対策の検討

総合指標の状況

組織が生産性を高め、職場の方がいきいきと働くことは、企業の成長や人材の定着にとって重要な指標となります。ここでは、「労働生産性損失」と「職場のいきいき度」をみることで職場の状況を把握します。

項目	状況	数値
労働生産性損失	46.1	
職場のいきいき度	47.8	

6. 心の健康リスクの状況

悩みや不安の要因

あなたは、日頃の生活の中で、悩みや不安を感じていますか。



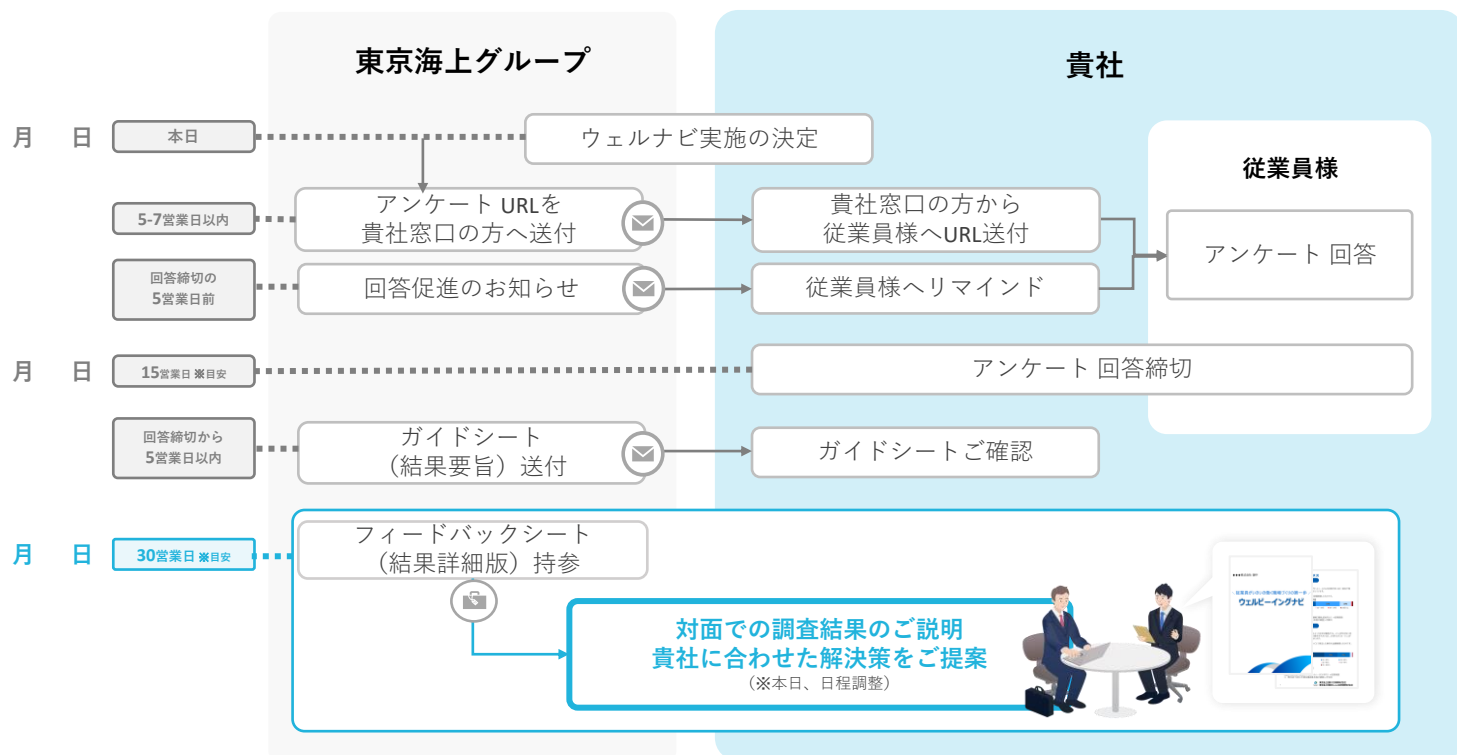
悩みや不安を感じているのはどのようなことについてですか。
該当する項目を全て選択ください。





ウェルナビ導入の流れ

この度はウェルナビの導入をご検討いただきましてありがとうございます。
ウェルナビ活用に関して、今後の流れとスケジュールをご案内いたします。（記載されている日数は目安です。）



ウェルナビ導入にあたっての必要事項

- 企業名
- 従業員数 名 ※アンケート回答対象人数をお答えください。
- 貴社窓口担当者様のお名前
- アンケートURL 送付 代表アドレス
- アンケートURL 送付 追加アドレス
- アンケート回答締切日 年 月 日 ()
- 調査結果のご説明日程 年 月 日 () 時 分
- ウェルナビ導入にあたり、貴社の想いを教えてください！

※社長・推進リーダーからのメッセージ欄を設けています。従業員の皆さまにアンケート回答いただくには社長・推進リーダーからメッセージを発信すると効果的です。

例：皆さんの笑顔が会社の元気の源です。毎日を楽しんで働きましょう！ / 何よりも心身の健康が第一です。一緒に最高の仕事をしましょう！

お問い合わせ先



東京海上日動
東京海上日動あんしん生命