

従業員がいきいきと働く、職場づくりの第一歩

# ウェルビーアイシングナビ

## Point 01

労働生産性の損失や  
職場のいきいき度も  
**可視化！**

## Point 02

**無料で  
利用可能！**

## Point 03

貴社の課題に  
あわせた  
**解決策**まで  
ご提案！



## 充実の 調査項目

### ① 従業員のいきいき度・エンゲージメント

満足度（仕事・会社取組・制度・風土）  
コミュニケーション・組織の一体感・働き方

### ② 心の健康状況

悩み・不安（要因・対処）

### ③ 体の健康状況

身体（主観的感覚・治療・通院等）  
生活習慣（食事・運動・喫煙・睡眠・飲酒）

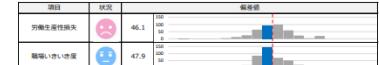
### ④ 職場のリスク

ハラスメント・事故発生可能性  
(運動・睡眠・食事・過労等)

#### 3. 結果の要約と対策の検討

##### 総合指標の状況

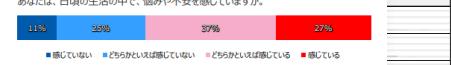
指標が生産性を高め、職場の方がいきいきと働くことは、企業の成長や人材の定着にとって重要な指標といえます。ここでは「労働生産性損失」と「職場のいきいき度」をみことで職場の状況を把握します。



#### 6. 心の健康リスクの状況

##### 悩みや不安の要因

あなたは、日頃の生活中で、悩みや不安を感じていますか。



悩みや不安を感じているのはどのよのなことについてですか。



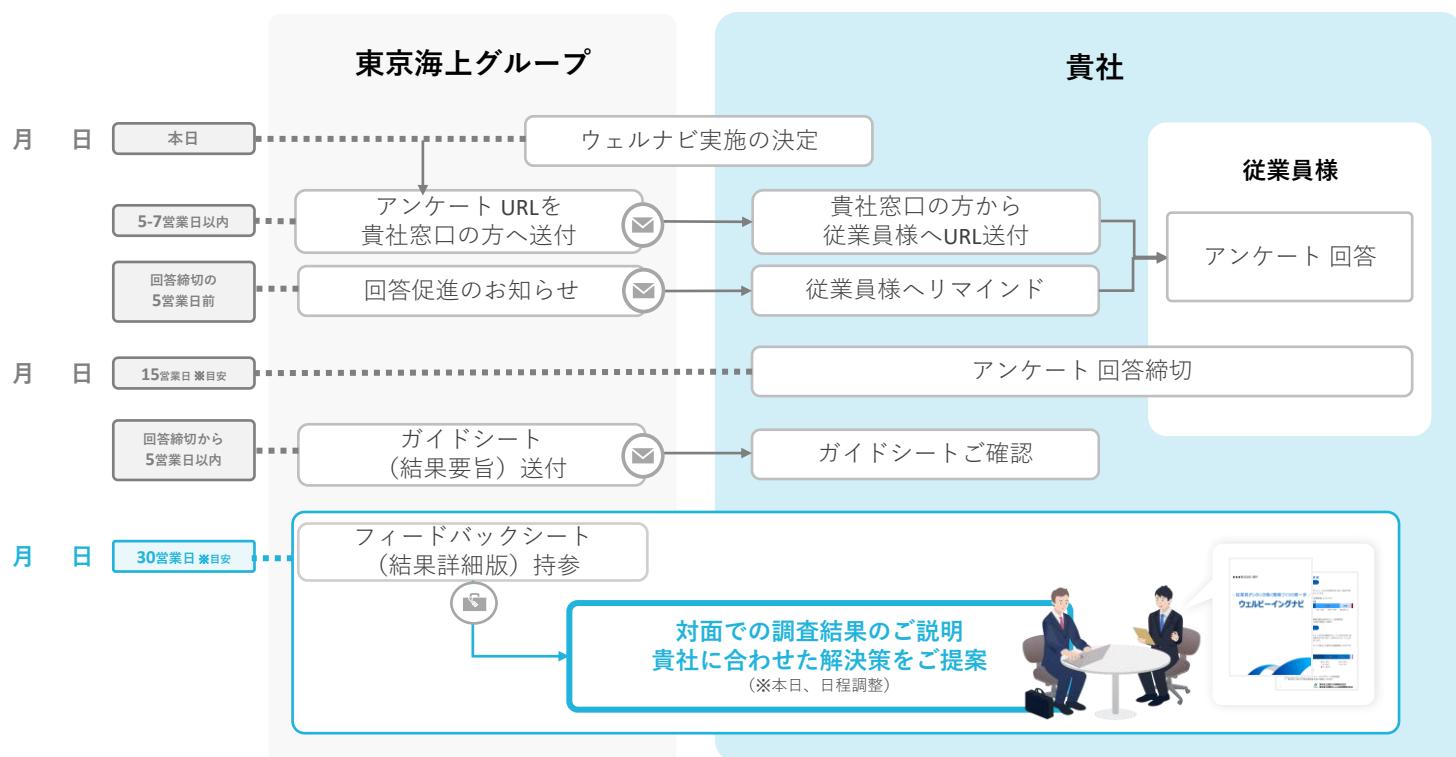
東京海上日動  
東京海上日動あんしん生命

東京海上グループでは「ウェルビーアイシングナビ（ウェルナビ）」を通じて、企業が抱える課題を見える化し、その課題解決をご支援いたします。ぜひご用命ください。



## ウェルナビ導入の流れ

この度はウェルナビの導入をご検討いただきましてありがとうございます。  
ウェルナビ活用に関して、今後の流れとスケジュールをご案内いたします。（記載されている日数は目安です。）



## ウェルナビ導入にあたっての必要事項

1. 企業名

2. 従業員数

名 ※アンケート回答対象人数をお答えください。

3. 貴社窓口担当者様のお名前

4. アンケートURL 送付 代表アドレス

5. アンケートURL 送付 追加アドレス

6. アンケート回答締切日

年 月 日 ( )

7. 調査結果のご説明日程

年 月 日 ( ) 時 分

8. ウェルナビ導入にあたり、貴社の想いを教えてください！

※社長・推進リーダーからのメッセージ欄を設けています。従業員の皆さんにアンケート回答いただくには社長・推進リーダーからメッセージを発信すると効果的です。

例：皆さんの笑顔が会社の元気の源です。毎日を楽しんで働きましょう！ / 何よりも心身の健康が第一です。一緒に最高の仕事をしましょう！

お問い合わせ先



東京海上日動  
東京海上日動あんしん生命